RAPPORT D'ACTIVITÉS ET FINANCIERS

AVRIL 2021-MARS 2022

Par:
Direction générale

Le 07 juin 2022



Message de la Présidente du conseil d'administration

Chers membres,
À la tête de notre organisation depuis 2019, je dirige un conseil d'administration qui n'a cessé de mettre l'épaule à la roue afin que Dernière Demeure Internationale (DDI) continue sa croissance. À la clôture de cette troisième année d'existence, DDI compte 5298 adhérents et 29 cas de décès gérés au sein de la communauté.

Cette croissance rapide repose notamment sur les ententes avec les leaders communautaires rencontrés au début de mon mandat dont certains ont fièrement accepté de se joindre au Conseil d'administration de DDI. Je suis très reconnaissante de cette confiance.

Pour aller plus loin, notre organisation devait se doter d'une feuille de route permettant d'identifier les objectifs à atteindre à moyen et à long terme. La communauté a des besoins qui vont au-delà de la prise en charge des funérailles. Alors trois documents tracent la voie pour amorcer la transition vers cette vision : un plan stratégique, un plan d'affaire et un plan de communication efficace. Ces plans permettront d'accroître son rayonnement, de diversifier les services et les sources de revenu afin de réaliser les ambitions de l'organisation.

C'est grâce au soutien financier d'Emploi et Développement social Canada (EDSC), promoteur de l'Initiative Appuyer les communautés noires du Canada (IACNC), que l'organisation a mis en place ces outils devant lui permettre d'accélérer sa croissance au cours des prochaines années. L'organisme ouvre ses bureaux ce printemps 2022 avec des équipements flambants neufs grâce au volet immobilisation du programme IACNC. Il faut souligner que les premiers loyers et autres services seront couverts grâce à la bourse d'honneur de la diversité d'Entreprendre ICI, programme financé par le ministère de l'Économie et de l'Innovation du Québec. Je dis merci du fond de mon cœur aux deux ministères pour leur appui aux actions sociales et communautaires.

J'adresse mes sincères remerciements aux dynamiques équipes du comité exécutif et du conseil d'administration. Elles ont su conduire avec abnégation, dévouement et efficacité ces premières années marquées par la pandémie du Covid-19. J'adresse également mes remerciements au Groupe 3737, accompagnateur dans le programme IACNC, aux firmes Groupe ACO S.E.N.C. et Assistances & Services-conseils en gestion.

Vous trouverez en quelques lignes la synthèse de nos rapports d'activités et financiers au 31 mars 2022. Ceux-ci retracent fidèlement nos efforts de conduire cette organisation vers la stabilité institutionnelle en gouvernance et le renforcement de capacité en gestion opérationnelle. Mon équipe et moi espérons avoir fait de notre mieux pour notre communauté.

La vision de DDI étant de devenir un véritable pilier de développement social et économique, je lance un vibrant appel à toutes les communautés et particulièrement aux diasporas africaines pour qu'elles se joignent massivement à cette dynamique organisation et qu'ensemble nous puissions réaliser des projets communs. Misons sur **l'entraide** et **la solidarité** pour sortir de l'isolement, réduire l'exclusion sociale, lutter contre la pauvreté, s'attaquer aux problèmes de santé mentale, encourager l'implication sociale, augmenter le sentiment d'appartenance partout où on se trouve pour un meilleur vivre ensemble et contribuer à la création de la richesse pour toutes et tous.

Henriette Wambo
Présidente

TABLES DES MATIÈRES

I. PROBLÈME 6
II. Mission 6
III. Vision 6
IV. Valeurs 6
V. Services 7
VI. Activités 7
1. Gouvernance et renforcement des capacités 7
a. Réunions 7
Ce tableau résume succinctement les différentes rencontres de la création au 31 mars 2022. 7
b. Formations et perfectionnements 8
c. Évaluation des performances du CA et des administrateurs 9
2. Opérations et développement 10
i. Adhésions 10
ii. Soutien aux familles 10
iii. Ambitions de croissance 12
Représentation régionale 12
Un bureau a été officiellement ouvert en Alberta (Calgary) le 29 janvier 2022 grâce au dynamisme de la Communauté albertine. 12
Il est constitué de six représentants inscrits au registre provincial des entreprises. 12
iv. Sensibilisation, information et éducation 12
VII. défis 13
a) Notoriété de l'organisation 13
b) Recherche des sources de financement 14
c) Croissance 15
VIII. ANNEXES 16
Annexe 1 : Objectifs du plan stratégique en 2021-2025 17
Annexe 2 : Témoignages 18
Annexe 3 : Rapport financier 2021-2022 20
Annexe 4 : Comparaison des profits et des pertes 29
Annexe 5 : Conseil d'administration 2019-2022 31
Nos Bailleurs de fonds : 39

I. PROBLÈME

Le modèle d'affaires actuel est orienté pour apporter des solutions pratiques aux problématiques suivantes :

- Les familles immigrantes sont peu informées et préparées sur le processus de décès en Amérique du Nord et en occident;
- Elles n'ont pas de préarrangement funéraire et sont incapables de faire face à un décès quand il survient (panique, manque d'information, endettement pour payer les frais, stress, maladies résultant de la pression financière et psychologique).

II. MISSION

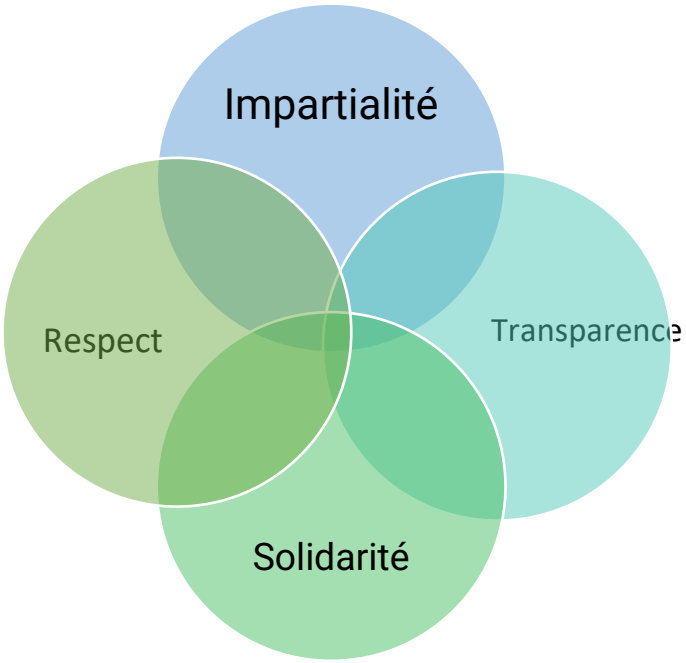
Dernière demeure internationale (DDI) est une organisation mondiale qui œuvre pour l'**entraide** et la **solidarité** entre ses membres. Elle a pour but principal d'aider les afrodescendants de la diaspora à profiter d'une assistance en cas de décès, ce qui réduit le poids financier sur les proches et leur permet de vivre le deuil avec moins de stress.

Dernière Demeure Internationale s'engage à assister financièrement ses membres en cas de décès, à accompagner dignement le membre à son dernier repos en respectant sa volonté ultime et promouvoir l'esprit communautaire entre ses membres.

III. VISION

DDI se veut un organisme crédible, de référence au sein des diasporas pour ses pratiques innovantes, regroupant des personnes de différents milieux et de différentes origines ethniques et reconnu pour l'impact significatif de ses interventions dans la communauté.

IV. VALEURS



Impartialité : DDI fait preuve de neutralité et d'objectivité et prend ses décisions en accordant à tous les membres un traitement juste et équitable.
Respect : Le conseil d'administration et les représentants de DDI manifestent de la considération à l'égard des membres et des familles avec qui ils interagissent. En tout temps, ils font preuve de courtoisie, d'écoute et de discrétion. L'organisme accompagne le membre à son dernier repos avec dignité et respect.
Transparence : L'organisme agit en respectant le droit de ses membres à une information de qualité, juste et complète.
Solidarité : Les membres sont solidaires les uns envers les autres. Ensemble, ils forment un groupe d'entraide visant un fort impact social et communautaire.

V. SERVICES

Accompagner dans la dignité l'adhérent décédé en lui assurant des funérailles selon sa volonté et sa culture;
Éduquer, informer et sensibiliser sur les enjeux du décès en organisant des activités sur divers sujets : comprendre la mort et vivre avec, se préparer, importance d'une assurance, gérer les funérailles, obtenir une sépulture, un testament, fiscalité vs décès, etc.;
Écouter les membres éprouvés par le deuil pour les apaiser;
Soutenir moralement les familles éprouvées en les accompagnant dans les procédures, les conseils et les visites;
Soutenir financièrement les familles éprouvées en leur reversant les fonds collectés auprès des membres pour acquitter les frais funéraires.

VI. ACTIVITÉS

1. Gouvernance et renforcement des capacités

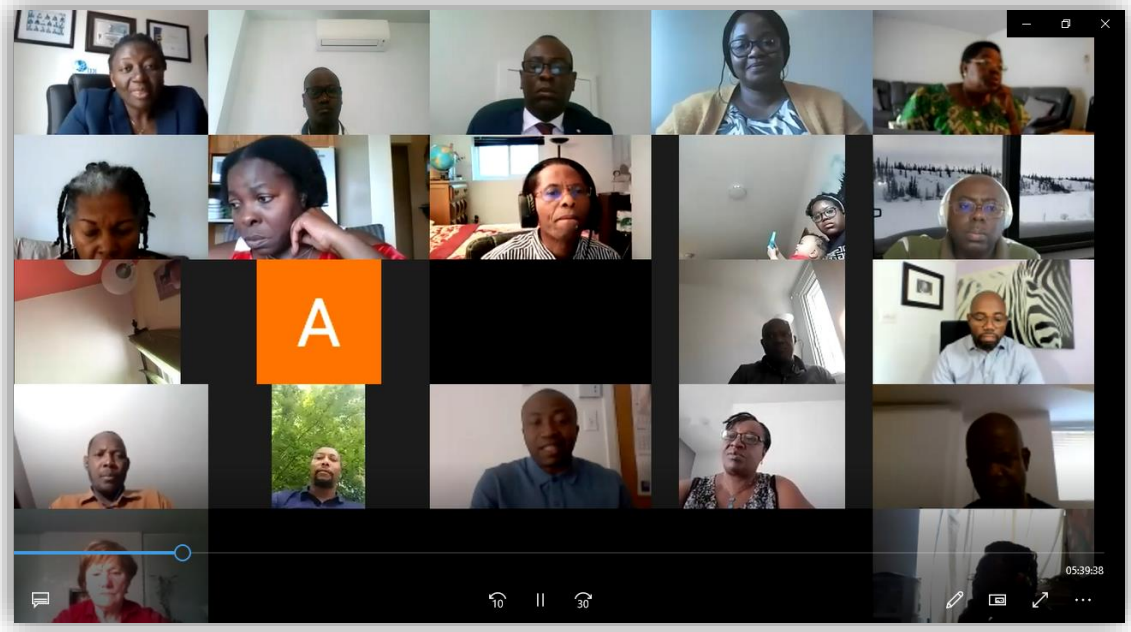
a. Réunions

Ce tableau résume succinctement les différentes rencontres de la création au 31 mars 2022.

RÉUNIONS	CA	CAE	AG	CG	COMITÉS
2019-2020	4	16	1	n/a	n/a
2020-2021	4	11	1	5	17
2021-2022	4	1	1	4	42

La baisse considérable des réunions extraordinaires du conseil d'administration (CAE) démontre une stabilité des institutions démocratiques de l'organisation.





b. Formations et perfectionnements

La participation à divers ateliers de perfectionnement et la formation en entrepreneuriat de l'équipe de direction ont accéléré le renforcement des capacités en gouvernance et en gestion. Plusieurs outils de gestion sont désormais acquis pour une bonne croissance.



c. Évaluation des performances du CA et des administrateurs

Une commission constituée de membres bénévoles très proches des activités du Conseil d'administration, faisant partie des Communautés béninoise et burkinabé, ont accepté d'effectuer cette évaluation. Il s'agit de Dr Bernabé Yameogo, directeur de Global fund unit à Plan international Canada et M. Constant Acakpovi, président de Nonvitcha Benin (Section Canada). Les résultats présentent une bonne annotation de l'organe de gouvernance qu'est le Conseil d'administration (CA) et des administrateurs globalement sur leur présence, leur participation et la compréhension des enjeux de l'organisation. Par ailleurs, la commission suggère au CA d'identifier les risques actuels et de s'y pencher. Elle propose de revoir la présentation du site internet et de rendre disponible sur le site les textes fondamentaux à savoir les statuts et les règlements généraux.

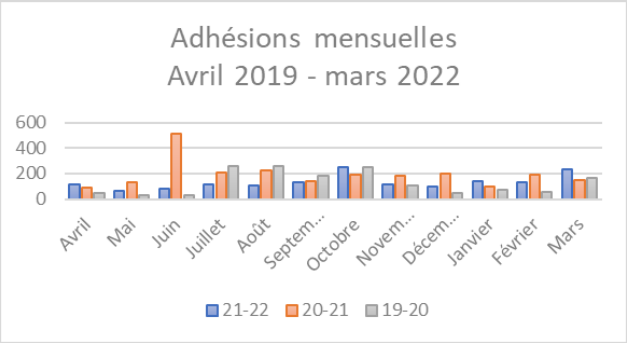


2. Opérations et développement

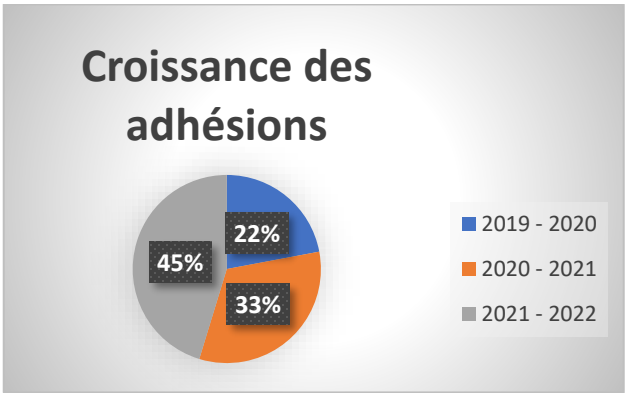
i. Adhésions

Les opérations sont présentées par une analyse comparative sur les deux derniers exercices d'activité.

Les adhésions sont passées de 3824 à 5298, soit une augmentation de 1583, soit 339 adhésions de plus. On note un taux très élevé en juin 2020 au début de la pandémie de Covid-19, suivi d'une constance de 200 adhésions environ par mois. Les objectifs ont été réalisés à 88,3%[1].



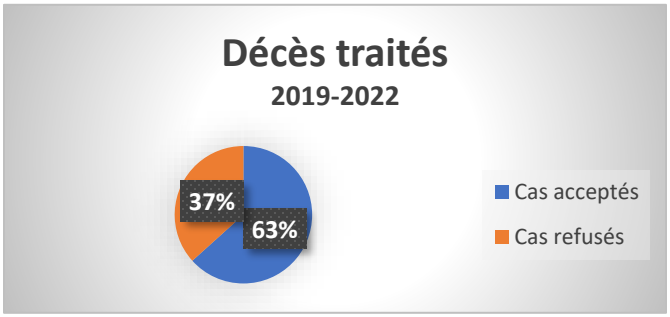
Le schéma suivant illustre la croissance d'avril 2019 à mars 2022. L'augmentation du nombre de membres est très considérable grâce aux outils de communications en place : site internet, courriers électroniques, réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn).



ii. Soutien aux familles

Le soutien financier aux familles

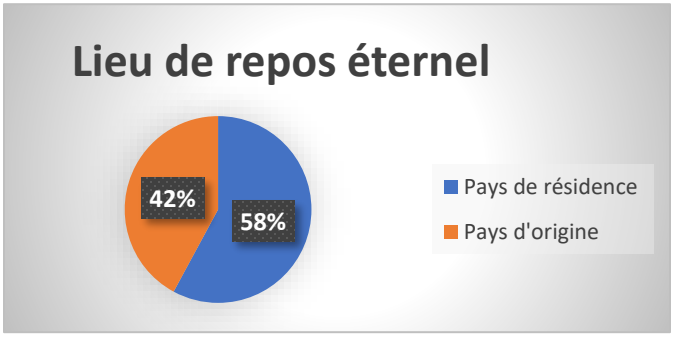
Sur 13 cas de décès traités cette exercice, dix sont admissibles à la prise en charge. Alors qu'au cours de l'exercice précédent, 16 cas ont été déclarés et 9 admissibles. Alors 29 décès ont été traités au cours de ce mandat, donc 19 admissibles, puis couverts et 10 rejetés pour divers motifs.



[1] Voir annexe 1

Destination de nos bien-aimés disparus

Au cours des présentations, une question importante n'a cessé d'aiguiller nos réflexions. Il s'agit de savoir en réalité le lieu de repos éternel des membres : le pays d'origine ou le pays de résidence. Ce tableau ressort les taux réels au cours des deux exercices d'activité. Le choix revient au disparu ou à la famille.



Soutien moral aux familles

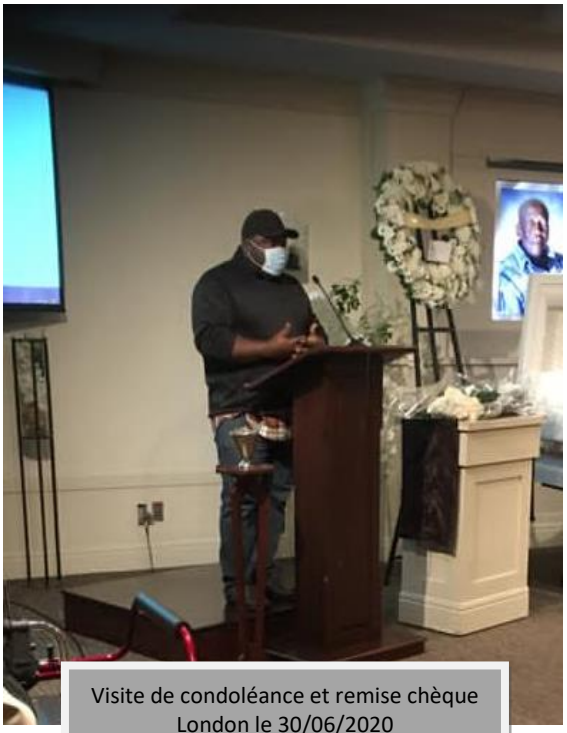
Les services suivants ont été fournis à chaque événement après identification du besoin dépendamment des familles:

- Assistance – conseils;
- Recherches et choix des services;
- Orientation vers les partenaires aux meilleurs prix;
- Visites à l'exposition de corps;
- Visites de consolation et remise des fonds.

Annonce du refus

Il n'est pas évident d'annoncer un refus à une famille. C'est un véritable chalenge, car cette décision est un second choc pour les familles bouleversées par la perte du proche non admissible à la prise en charge. Il faut appliquer les règles et rien que les règles qui régissent et protègent l'organisation et ses membres.

L'organisme développe au fur et à mesure des techniques pour préparer, annoncer et expliquer les raisons du refus. La vision sociale et communautaire demeure le fondement.



Visite de condoléance et remise chèque
London le 30/06/2020



Visite de condoléance et remise chèque
London le 30/06/2020

iii. Ambitions de croissance

Représentation régionale

Un bureau a été officiellement ouvert en Alberta (Calgary) le 29 janvier 2022 grâce au dynamisme de la Communauté albertine.

Il est constitué de six représentants inscrits au registre provincial des entreprises.





État du service à la clientèle	**Temps de travail bénévole estimé**	
Appels téléphoniques entrants	2019-2020	2531 h
Demandes informatiques	2020-2021	2294 h
Demandes d'informations ou de documents	2021-2022	1386 h
	Total	**6211 h**

iv. Sensibilisation, information et éducation

DDI lance ce printemps une campagne de sensibilisation, d'information et d'éducation, grâce au programme fédéral, Nouveaux horizons pour aînés. Une dizaine d'ateliers seront organisés, pilotés par des intervenants qualifiés chacun dans son domaine : notaires, directeurs des funérailles, assureurs, intervenants sociaux et fiscalistes. Les enjeux qui seront abordés sont : importance du testament, testament et succession, gestion des funérailles, Assurances vie, comment obtenir une sépulture, fiscalité et décès au Canada, etc.

L'objectif recherché est d'expliquer les étapes de la vie, surtout la troisième, comment ça marche en Occident, de développer une confiance et une bonne préparation, d'éliminer les conflits successoraux et de contribuer à la stabilité sociale et au bien-être de la communauté.



VII. DÉFIS

a) Notoriété de l'organisation

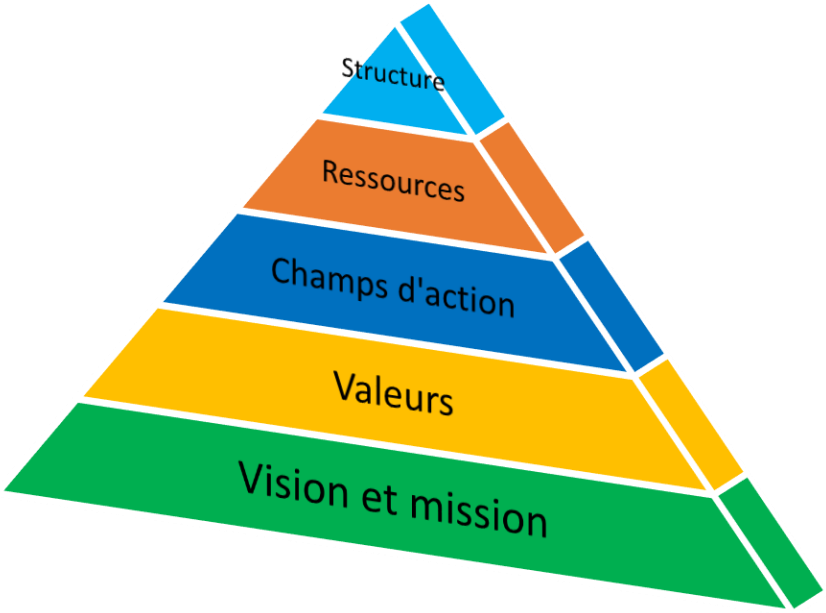
Le rayonnement passe par un bon service à la clientèle. Bien que le sondage client ressort un résultat positif, l'organisation devrait rapidement se doter d'au moins un employé à temps plein. Le rapport annuel des appels téléphoniques (appels manqués particulièrement), des demandes informatiques et de renseignements présentent un taux très élevé.
Développer une page Internet à partir de l'abonnement Office disponible (Share Point), pour offrir un espace de publication d'informations aux membres, accessible à partir de l'interface personnel, où des guides, des règles, politiques internes et capsules seront déposés.
Parachever le site internet et le mettre en ligne, il reflètera la structure actuelle de l'organisation.



« Augmenter notre visibilité et agrandir notre clientèle »

b) Recherche des sources de financement

- ✓ Achever certains travaux en cours (le plan d'affaires et le site internet) ;
- ✓ Commencer les cotisations annuelles afin de couvrir les charges fixes;
- ✓ Faire reconnaître l'organisation comme organisme de bienfaisance, objectifs 2022 du plan stratégique;
- ✓ Mettre en application la proposition de plan d'expansion des services de l'organisme pour augmenter les fonds propres, proposée par le Cabinet conseil en gestion;
- ✓ Poursuivre la formation en reddition des comptes dans le cadre de l'entente de Suivi de projet et de reddition des comptes (SPRC) de Groupe 3737 qui sera fait par Assistances & Services-conseils en gestion



b) Croissance

- ✓ Augmenter le nombre de membres en misant sur la solidarité en mettant l'emphase sur la promotion ;

- ✓ Poursuivre la sensibilisation, l'information et l'éducation des membres sur les enjeux entourant le décès;



Présentation fête des Ivoiriens du G11 Montréal le 1er/01/2020



Rencontre Ambassadeur de la République du Togo à Ottawa le 25/09/2020

- ✓ Développer des activités récréatives de plein air pour des échanges, partages et maillages communautaires, ainsi accroître notre vivre ensemble.

VIII. ANNEXES

Annexe 1 : Objectifs du plan stratégique en 2021-2025

ORIENTATION	OBJECTIFS	INDICATEURS	CIBLE 2021	RÉSULTATS
Enjeu 1	**LA NOTORIÉTÉ DE L'ORGANISME**			
Rayonnement de l'organisation	1.1. Positionner et faire connaître l'offre de services de DDI	1. Nombre de publications destinés aux membres	1	1
		2. Taux de satisfaction des membres	70%	87%
	1.2. Être reconnu comme un organisme de bienfaisance	3. Statut effectif auprès de l'Agence du revenu du Canada	0	0
	1.3. Promouvoir les actions de DDI	4. Augmentation des visites du site Web	3%	20,6%
		5. Augmentation des visites de la page Facebook de l'organisme	5%	5%[2]
	1.4. Conclure des partenariats formels avec d'autres organisations	6. Nombre de partenariats formels signés	2	6
Enjeu 2	**LE FINANCEMENT DES ACTIVITÉS**			
Diversifier les sources de revenu	2.1. Accroître les fonds propres	7. Pourcentage de fonds propres dans les revenus totaux de l'organisme	10%	56%
	2.2. Accéder aux fonds publics	8. Pourcentage des subventions dans les revenus totaux	25%	100%+
Enjeu 3	**LA CROISSANCE DE L'ORGANISATION**			
Réaliser les ambitions de l'organisme	3.1. Augmenter la capacité d'intervention	9. Nombre de salariés à temps plein	0	0
	3.2. Déployer le service en région et dans toutes les communautés visées	10. Nombre de représentations régionales	2	2
	3.3. Maximiser l'implication des membres	11. Nombre de membres	6 000	5298
		12. Nombre d'ambassadeurs	5	3

[2] Compte créé en août 2020 et ayant atteint 335 abonnés, 318 j'aime au 31 mars 2022

Annexe 2 : Témoignages

«18 decembre 2021 10 :16 Nous vous remercions très affectueusement et sincèrement d'avoir participé à notre cérémonie funéraire lors des funérailles de Maman Jesula ainsi que les marques de sympathie que vous avez témoignées par votre présence à nos côtés, qui ont été d'un très grand réconfort dans ces moments douloureux. Nous vous remercions également pour votre courrier ainsi que le soutien financier provenant des membres de DDI. Merci infiniment pour cette marque de gratitude et de solidarité de toute la communauté DDI. La famille Jesula Archelus.»

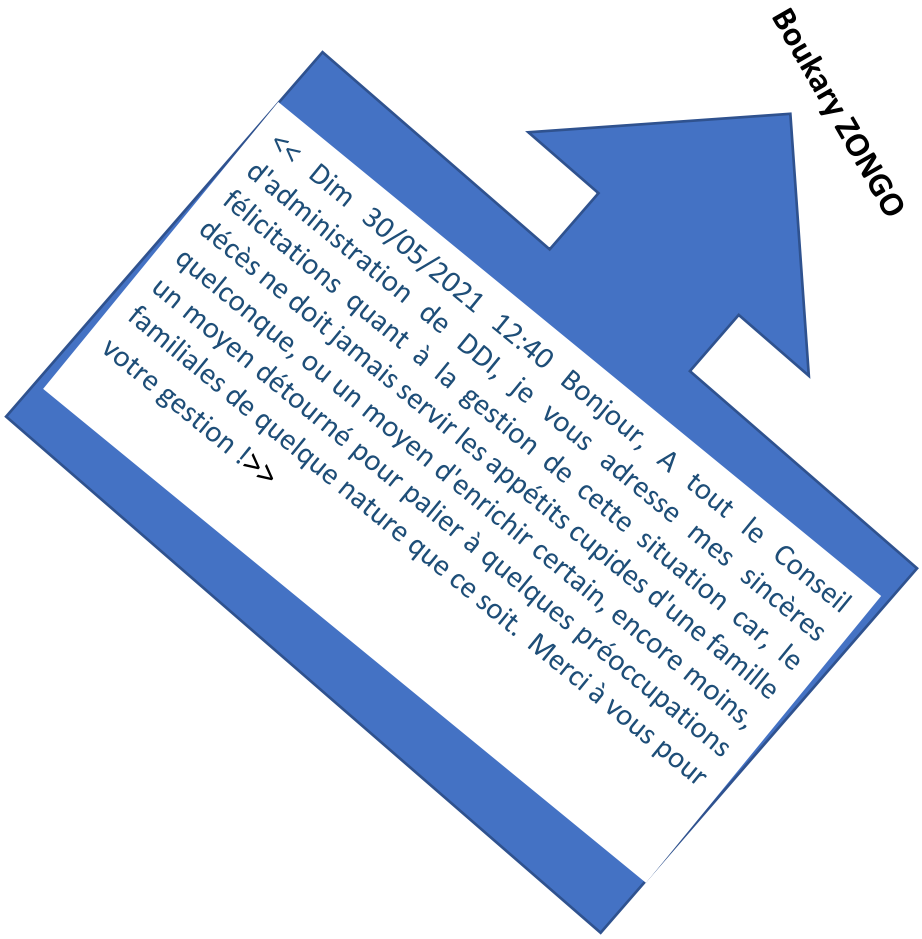
George Massi

A.T. Samson

Ven 2021-06-25 15:11 <<Je vous remercie de cette reconnaissance et surtout pour l'idéal que DDI poursuit. Je profite de l'occasion pour vous féliciter aussi de la saine gestion et des différentes résolutions adoptées par votre conseil d'administration. (….) Merci et bonne journée ! A.T.Sam »

<<31 août 2021 05:25 Bonjour xxx, J'ai découvert DDI il y a quelques jours et te félicite pour cette grande initiative très importante pour la diaspora. Que le Seigneur, dans son infini bonté et sa miséricorde, te récompense infiniment pour toutes ces assistances que tu apportes via DDI aux familles éprouvées>>

Ludovic Mbany



Samedi 5 février 2022 21:32 Bonsoir Mesdames, Messieurs
J'accuse très bonne réception de votre chaleureuse lettre et je vous remercie sincèrement pour ce geste de la communauté. Je vous enverrai la quittance signée dès que possible ; aussitôt le virement reçu sur le compte. Mes enfants, la famille biologique de Carine ainsi que la mienne se joignent tous à moi et nous vous disons grand merci pour votre sympathie pendant ces moments difficiles. Nos chaleureuses et respectueuses salutations a toute la communauté. Pour les enfants et familles de Carine

Aubin Kashoba K. N.



Annexe 3 : Rapport financier 2021-2022

États financiers de l'exercice se terminant le 31 mars 2022

DERNIÈRE DEMEURE INTERNATIONALE

en date du 07 juin 2022
Préparé par le commissaire aux comptes

Remarque : ce document est la propriété de DDI. Toute reproduction ou diffusion est interdite ou seulement sur approbation écrite du conseil d'administration

DERNIÈRE DEMEURE INTERNATIONALE

SOMMAIRE

ÉTATS FINANCIERS	Page
Bilan	1
Évolution de l'actif net	2
Résultats	3
Flux de trésorerie	4
Notes complémentaires	5

DERNIÈRE DEMEURE INTERNATIONALE

BILAN

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2022

	2022	2021
ACTIF		
~~Actif~~ à court terme		
Encaisse	161 302 $	29 420 $
Commandites	-	500
Créances irrécouvrables	(2 157)	(1 257)
	159 145	28 663
Immobilisations corporelles (**Note 2**)	5 491	2 800
	164 636 $	**31 463 $**
PASSIF		
Passif à court terme		
Fournisseurs et frais courus (Note 3)	12 490	12 839
Subvention reçue - conditionnelle (Note 4)	97 581	-
Contribution des adhérents - conditionnelle	24 932	22 154
	135 003	34 993
Passif à long terme		
Dettes à long terme **(Note 5)**	8 450	8 450
	8 450	8 450
~~ACTIF NET~~		
Insuffisance de produits sur les charges reporté	(11 981)	(12 487)
Excédent de produits sur les charges	33 164	507
	21 183	(11 980)
	164 636 $	**31 463 $**

~~Pour le conseil d'administration~~

, administrateur

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers

1

DERNIÈRE DEMEURE INTERNATIONALE

ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2022

	2022	**2021**
Solde au début	(11 981) $	(12 487) $
Perte nette	33 164	506
Solde à la fin	**21 183 $**	**(11 981) $**

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers

2

DERNIÈRE DEMEURE INTERNATIONALE
ÉTAT DES RÉSULTATS
EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2022

	2022	2021
PRODUITS		
Revenu sur frais de gestion (Note 6)	20 149 $	11 195 $
Revenu de Commandite	- $	1 000 $
Contribution décès (Note 6)	77 489 $	82 522 $
Subvention	35 000 $	- $
Dons	150 $	
Total des produits	132 788 $	94 717 $
CHARGES		
Versements aux familles et maisons funéraires	77 372	82 500
Frais juridiques et professionnels	9 412	-
Frais bancaires - Moneris	2 945	3 232
Frais hébergement site web	1 029	-
Messagerie et frais postaux	743	1 084
Publicité & promotions	550	-
Licence logiciel de gestion	455	804
Frais bancaires	393	205
Déplacement	940	1 906
Fournitures de bureau	418	663
Télécommunications	183	447
Licences & Permis	378	-
Amortissement des immobilisations corporelles	3 571	1 200
Total des charges	99 624 $	94 211 $
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	33 164	506

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers

DERNIÈRE DEMEURE INTERNATIONALE
ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE
EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2022

ACTIVITÉS D'EXPLOITATION	**Total**
Revenu net	33 014 $
Rajustements pour rapprocher Revenu net et Encaisse pour les opérations	-
Comptes commandites	500
Affectation interne pour décès membre	-
Provision pour créances irrécouvrables	900
Matériels informatiques: Amortissement cumulé - matériels informatiques	2 131
Site Web:Amortissement cumulé - site web	1 440
Comptes fournisseurs	(350)
Desjardins VISA	-
Apports affectés:Apport affectés au décès d'un membre	2 928
Apports affectés:Subvention EDSC - Volet Équipement	27 407
Apports affectés:Subvention Groupe 3737	26 000
Apports affectés:Subvention Nouveaux horizons pour aînés (NHPA)	44 174
Total Rajustements pour rapprocher Revenu net et Encaisse pour les opérations	105 130
Montant en espèces net résultant des activités d'exploitation	138 144 $
ACTIVITÉS D'IMMOBILISATION	
Matériels informatiques:Valeur matériels informatiques	(4 262)
Site Web:Développement site web	(2 000)
Montant en espèces net résultant des activités d'immobilisation	(6 262)
Augmentation du montant en espèces pour la période	131 882
Montant en espèces au début de la période	29 420
Encaisse à la fin de la période	161 302

1. Statut constitutif et nature des activités

L'organisme est régie en vertu de la loi sur les sociétés sans but lucratif du Québec.
Elle a été constituée le 25 octobre 2018

2. Immobilisations corporelles

	2022			2021
	Coût	**Amortissement Cumulé**	**Valeur nette**	2
SITE WEB	6 000	(2 640)	3 360	800
Matériels informatiques	4 262	(2 131)	2 131	-
	10 262 $	**(4 771) $**	**5 491 $**	**2 800 $**

3. Fournisseurs et frais courus

	2022	**2021**
Frais de déplacement à rembourser	11 535	11 535
Développeur web	500	500
Licence logiciel	455	804
	12 490 $	**12 839 $**

4. Subvention reçue

	2022	2021
Conditionnelle		
Subvention EDSC - Volet Équipement	27 407	
Subvention Groupe 3737	36 000	
Subvention Groupe 3737 - portion utilisée	(10 000)	
Subvention Nouveaux horizons pour aînés (NHPA)	44 174	-
	97 581 $	**34 205 $**
Non conditionelle		
Bourse d'honneur de la diversité	25 000	

5. Contribution au décès et revenu de gestion

2020*-2021

Date décès	Défunt	Membres actifs	Cotisation	Revenu sur frais de gestion
2020-05-31	kouassi ziquet maxime yoboue	1 594	9 994	797
2020-06-12	Rufine Amouzou-Kodjo	1 626	10 000	813
2020-08-25	Kumbi Kumbi Tambwe	2 202	10 002	1 329
2020-08-25	Marie Gisèle Youaleu	2 615	9 997	1 101
2020-11-02	Ngalula Dipiku	2 658	10 015	1 308
2020-11-20	Koffi N'goran Therese	2 687	10 001	1 334
2020-11-20	Brazeau Gerald Gaston	2 668	10 005	1 344
2021-01-22	Eddy Sekanyambo	2 935	10 008	1 468
2021-03-20	Samuel Duma Bakebanga	3 405	2 499	1 703
			82 522 $	11 195 $

2021 - 2022

Date décès	Défunt	Adhérents actifs	Contribution	Revenu de gestion
2021-04-13	MUKANDEKEZI ANONCIATA	3 418	2 495	1 709
2021-04-13	Marie Françoise Nseya Tshibangu	3 418	2 495	1 709
2021-09-12	Yves Paulin Wandji Mbangue	3 843	10 000	1 922
2021-09-13	Jacqueline Majo	3 843	10 000	1 922
2021-09-29	Jesula Archelus	4 211	2 484	2 106
2021-10-13	Jules Bernard Kameni	4 091	10 023	2 046
2021-12-28	Angelina Cuneo épouse Tiendrebeo	4 313	10 006	2 157
2022-01-08	Carine Kashoba	4 336	9 999	2 168
2022-02-10	Konan Joseph Yao	4 404	9 997	2 202
2022-02-14	Mireille Francine Sikabaka	4 420	9 989	2 210
			77 489 $	20 149 $

6. Avance de fonds administrateurs

	2022	2021		2022	2021
NCHO***	300	300	KUEN***	900	700
MEPO***	700	700	LIPO***	450	450
MIYO***	750	500	LUCI***	650	650
WAMB***	850	850	CIZA***	100	
TAIW***	150	150	KOUA***	675	525
NJAN***	25		NDAL***	300	300
SEDJ***	100		SOKS***	650	650
KADJ***	300	300	TAPI***	800	650
			TCHU***	750	750

7. Contribution des adhérents

Les fonds encaissés sont la provision pour anticiper le paiement des factures de décès et donner l'occasion aux familles de passer l'étape financier pour mieux faire le deuil.

Annexe 4 : Comparaison des profits et des pertes

Dernière Demeure Internationale
Comparaison des profits et des pertes
2021 - 2025

	Réel	Réel	Prévisionnel	Prévisionnel	Prévisionnel
	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Nombre de décès	9	9	15	20	25
Nombre d'adhérents	3400	5298	7000	10000	12500
Frais de gestion	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Capital versé par décès	10000	10000	12000	15000	17000
REVENUS					
4100 Revenu sur frais de gestion	11 195,00	23 841,00	52 500,00	100 000,00	156 250,00
4110 Revenu de Commandite	1 000,00	500,00	1 000,00	2 000,00	3 000,00
4120 Capital total versé pour décès	82 522,49	74 747,00	180 000,00	300 000,00	425 000,00
Subventions		30 000,00	100 000,00	150 000,00	200 000,00
Frais d'inscription				15 000,00	12 500,00
Total des revenus	**$ 94 717,49**	**$ 129 088,00**	**$ 333 500,00**	**$ 567 000,00**	**$ 796 750,00**
DÉPENSES DIRECTES					
5200 Versement aux maisons funéraires	30 689,44	29 747,00	72 000,00	120 000,00	170 000,00
5300 Versements directes aux familles	51 810,93	37 373,50	108 000,00	180 000,00	255 000,00
Total du coût des marchandises vendues	**$ 82 500,37**	**$ 67 120,50**	**$ 180 000,00**	**$ 300 000,00**	**$ 425 000,00**
PROFIT BRUT	**$ 12 217,12**	**$ 61 967,50**	**$ 153 500,00**	**$ 267 000,00**	**$ 371 750,00**
DÉPENSES ADMINITRATIVES					
Salaires et traitement	0,00	0,00	42 250,00	108 587,00	168 587,00
Loyer	0,00	0,00	9 000,00	18 000,00	30 000,00

5600 Fournitures de bureau	183,31	418,53	4 310,86	5 604,12	7 285,35
5610 Frais juridiques et professionnels	0,00	10 249,00	12 298,80	15 988,44	20 784,97
5615 Publicité & promotions	0,00	450,00	4 800,00	6 240,00	8 112,00
5620 Licence logiciel de gestion	804,23	1 000,00	1 300,00	1 690,00	2 197,00
5620 Droit d'adhésion et abonnements (microsoft 365, McAfee…)	0,00	1 200,00	1 560,00	2 028,00	2 636,40
6210 Messagerie et frais postaux	1 084,49	1 829,00	2 377,70	3 091,01	4 018,31
6350 Déplacement	1 906,20	2 287,44	5 000,00	6 500,00	8 450,00
6360 Formations et ateliers	0,00	0,00	3 000,00	3 900,00	5 070,00
6370 Événements	0,00	1 000,00	1 300,00	1 690,00	2 197,00
7120 Télécommunications	446,83	750,00	1 500,00	1 950,00	2 535,00
7200 Frais bancaires	204,89	300,00	390,00	507,00	659,10
7310 Frais bancaires - Moneris	3 231,99	2 884,01	3 749,21	4 873,98	6 336,17
7410 Frais de bureau et frais généraux d'administration	480,00	1 000,00	1 300,00	1 690,00	2 197,00
7420 Maintenance Site web	912,08	918,81	10 000,00	3 000,00	3 900,00
7430 Mauvaises créances	1 257,26	2 682,01	3 486,61	4 532,60	5 892,38
7450 Repas et représentation	0,00	0,00	800,00	1 040,00	1 352,00
7460 Équipement bureau	0	0,00	27 400,00	5 000,00	6 500,00
Total des dépenses	**$ 10 511,28**	**$ 26 968,80**	**$ 135 823,19**	**$ 195 912,14**	**$ 288 709,68**
PROFIT	**$ 1 705,84**	**34 998,70 $**	**$ 17 676,82**	**$ 71 087,86**	**$ 83 040,32**

NB: Le capital versé au décès varie selon l'âge et le délai de probation des adhérents depuis la résolution du 2 février 2021 (25%, 50%, 75% et 100%)

Annexe 5 :
Conseil d'administration 2019-2022



Mamadou Ramde
Secrétaire général et responsable de la promotion
Baccalauréat en éducation , UOtta
Master en Science politique et gouvernement
Enseignant région de York, Ontario



Henriette Wambo
Présidente et directrice générale
Maîtrise en droit et assurances
Fonction publique du Québec (AI/CNESST)



Alexandre N'Guessan, infirmier
Vice-président
Chef d'entreprise au Québec, Canada
Président de la Fraternité des Ivoiriens de la Rive-Sud de Montréal



Rudy Habib Soksipe
Commissaire aux comptes et co-fondateur
Comptable agréé au Québec
Président de Indice Comptable



Stanislas Joel Kadji
Trésorier et co-fondateur
Infirmier clinicien
Co-fondateur de JM Santé



Bachir Nchottou, ing. Resp. TI et co-fondateur
Ingénieur en gestion des projets
Coordonnateur des incidents
Fonction publique du Canada



Barthelemy Konan Yao, administrateur
Maîtrise en droit de l'environnement, du dév. durable - Université Laval de Québec
Président de l'Association des Ivoiriens de Windsor-Essex (Ontario)



Mukulu Cizungu, administrateur
Enseignant à Montréal,
Diplômé universitaire en sciences sociales
Secrétaire de la Table de Concertations des Organismes Africains au Québec 1999-2000



Jean-Claude Adjaho
Administrateur et maître de cérémonie
PDG JCA Conseils et développement Canada inc.
Représentant stratégique Réseau Notre Benin au Canada



Éric Mepong
Administrateur et co-fondateur
PDG MEP'S Air Quality inc.
Membre de l'Association de sécurité de la construction de l'Alberta



Kasiba Mwimbilwa
Administratrice
Diplômée Université catholique de Louvain
Orthophoniste retraitée 2021
Centre des services scolaires de Montréal



Serge Tapie
Administrateur et co-fondateur
Diplômé de l'Institut des technologies Fotso Victor
Co-fondateur de Retour au pays natal
PDG Construction et rénovation générale Tapie inc.



Idel Nsolo, administrateur
Travailleur social au CISSS de l'Outaouais
Baccalauréat en travail social - UQO
Président/Communauté Catholique congolaise Bondeko d'Ottawa-Gatineau



Judy Sessua Kuengu, CPA
Administrateur et co-fondateur
Directeur des finances à la Commission d'aménagement du Nunavut



Philomène Brou Kouadio
Administratrice et co-fondatrice
Diplômée en administration et gestion des affaires
Enseignante des écoles primaires à Sudbury

Bureau régional d’Alberta



Lyse Riza, membre, diplômée en administration
Assistante/Commissaires à l'Office national de l'énergie
Vice-présidente Association Communauté Burundaise



Hervé Njanjouo, président
Master en sciences de gestion et management /HEC de Montréal et Lausane



Daniel Chege, membre
Baccalauréat en théologiques, en assurance
Membre de Marafiki Support Group (Kenya)



Raphaël Oulaï, membre
Diplômé de l'Institut Ivoirienne nationale des arts
Chef d'entreprise d'OCMS -Évènementiel
Président de la communauté des Ivoiriens de Calgary



Koussigué Derping, membre
Master Finance Université Cheikh Anta Diop de Dakar
Président/Association Tchadiens Alberta

MERCI À NOS ÉVALUATEURS BÉNÉVOLES



Dr Bernabé Yameogo
Directeur de Global fund unit à Plan international Canada
Membre du Réseau des Burkinabés du Canada – REB-C



Constant Acakpovi, infirmier
Président des élections DDI 2022
Président de Nonvitcha Benin (Section Canada).

DERNIÈRE DEMEURE INTERNATIONALE(DDI)

MEMBRES FONDATEURS



HENRIETTE WAMBO



SERGE TAPIE



MARIE LUCIE NGONO



BACHIR NCHOTTOU



FRÉDÉRIC MIYOUPO



STANISLAS JOEL KADJI



RUDY HABIB SOKSIPE



ÉRIC MÉPONG



WILLY TCHUILEN



BROU PHILOMÈNE KOUADIO



JUDY ROMARIC SESSUA KUENGOU

ERNA AICHATOU LABARANG

RISSE ROSALIE KENABABOU NDALA

NOS PARTENAIRES

MAGNUS POIRIER

PIERSON'S
FUNERAL SERVICE LTD

MOUVASSUR
Services Financiers & Assurances

GROUPE 733

4e ÉDITION 2021

Lauréate

BOURSES D'HONNEUR

Entreprendre ICI

Financé en partie par le gouvernement
du Canada par le biais de l'initiative
Appuyer les communautés noires du Canada

Canada

228, boulevard Saint-Joseph, bureau 401
Gatineau (Québec) J9Y 3X4
Téléphone local : 819 486-0114
Téléphone sans frais : 1 833 950-1574